



Référence Client

eRecrutement 2.0 ? Et si ...

Vous établissez une relation directe avec les candidats potentiels grâce à un blog ?

100% des visiteurs de votre site RH vivaient une expérience constructive et personnelle ?

100% de vos décisions de présélection en-ligne reposaient sur une évaluation fine et équitable du talent selon vos attentes ?

" Notre succès collectif est fait pour durer parce qu'il repose sur les talents de nos collaborateurs. Le recrutement est stratégique et nous devons innover. Avec notre blog RH et notre espace Candidats, Talent4jobs nous aide à avoir une longueur d'avance sur nos concurrents "

Stephane Nomis, PDG IPPON Technologies

Enjeux

La diversité est une réalité chez IPPON comme l'est son exigence d'aptitudes et de traits de personnalité propices à l'excellence du service et l'épanouissement professionnel dans l'entreprise. Pour répondre à son développement accéléré, IPPON cible des profils pointus mais très sollicités. L'utilisation des sites emplois ne suffisait pas. L'équipe Recrutement cherchait de nouvelles solutions qui valorisent les atouts d'IPPON : expertise reconnue, clients prestigieux, culture et politique RH.

Solution Blog RH

Créer une communication continue et "humaine" avec les talents

Pionnier parmi les Blogs d'entreprise, le blog des experts JAVA est un lieu d'échanges ouvert 24/7 qui donne envie de rejoindre IPPON. Il permet d'être en contact direct avec les experts, les managers et les recruteurs d'IPPON. Ainsi par exemple, les chargées de recrutement font le tour des opportunités et de l'environnement de travail au sein de la rubrique Recrutement avec au menu : offres, relations écoles, interview du futur manager ou la dernière soirée d'entreprise.

Solution Présélection en-ligne

Révéler équitablement et efficacement les talents

Le processus de candidature en ligne devient un dispositif innovant d'évaluation qui permet au candidat comme au recruteur une évaluation fine et équitable. Chaque poste est traduit en un référentiel du talent composé de plus de 30 critères mêlant traits de personnalité, aptitudes JAVA, motivation et expérience. Grâce à la solution Talent4Jobs Assessment, chaque candidat est évalué et reçoit un feedback personnalisé. De leur tableau bord, les recruteurs pré-sélectionnent les candidats et disposent d'une aide à la conduite d'entretien de recrutement.

Bénéfices

- > Augmentation des candidatures spontanées
- > Anonymat de la présélection sans passer par la contrainte du CV anonyme
- > Plusieurs centaines de candidatures évaluées sans effort
- > Accueil des candidats lors du lancement d'une nouvelle filiale
- > Taux de satisfaction des candidats : 86%

Blog RH



Espace Candidat



Espace Recruteur



Conseils et solutions innovantes pour recruter plus et mieux

Contactez-nous :
0870 406 402
www.talent4jobs.com



Talent Power :
Capacité à tirer avantage de tous ses talents. Il se mesure par la performance, la satisfaction et le potentiel d'évolution des Ressources Humaines. Il est unique et n'est jamais acquis.

